

エスジー工業株式会社行動計画

株式会社サトーゴーセーは、従業員の働きやすい職場環境の整備と従業員に対して会社が行っている制度の普及と認知を広げて、一人一人が仕事と家庭の両立を支援し、従業員が
のびのびと末永く働ける企業になるための行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2025 年 10 月 1 日～ 2027 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、労働基準法が定めている制度とは別に、社内の新たな育児休業制度を策定し、施行する。

<対策>

- 2025 年 10 月～1 回目、新たな育児休業制度の打合せ
- 2025 年 11 月～2 回目、新たな育児休業制度の打合せ
- 2026 年 2 月～3 回目、制度の選定と就業規則の変更に向けて
- 2026 年 4 月～制度の施行と就業規則の改訂、従業員に周知をする
- 2026 年 9 月～使用実績として目標 2 として履行できているか確認
- 2027 年 9 月～使用実績として目標 2 として履行できているか確認

目標 2：男性の育児休業（産後パパ育休も含む）もしくは、新たな社内育児休業制度の取得率を 100%とする。

※新たな社内育児休業制度は、施行されてからカウントとし、それまでは、男性の育児休業のみとする。

<対策>

- 2026 年 1 月～従業員に男性の育児休業（産後パパ育休も含む）の目標の告知
- 2026 年 4 月～新たな社内育児休業制度の施行と従業員への告知
（ポスター、スマート HR、回覧板等の掲示）
- 2026 年 9 月～達成率の確認
- 2027 年 9 月～達成率の確認

※制度は毎年継続